



株式会社

田島技術

田島技術における 女性活躍推進の取り組み



1. 女性が継続して就労できる環境整備として

- ✓ 正社員であるプロパーをリーダーとし、パート従業員を含めた女性のみ4名体制のプロジェクトチームを形成。自社開発の専用ソフトによるデータ入力や積算業務に取り組んでいます。

【社内風景】

清潔でフラットなフリーワークスペースを利用し、正社員のプロパーをリーダーに据え、女性スタッフのみで形成された積算を専門としたプロジェクト・チーム。

女性同士のチームなので業務上の疑問点や不明点を円滑に解決。

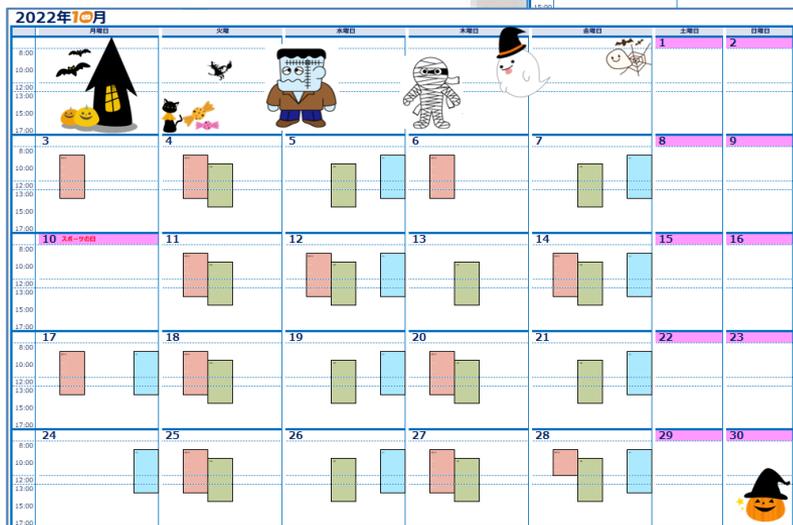
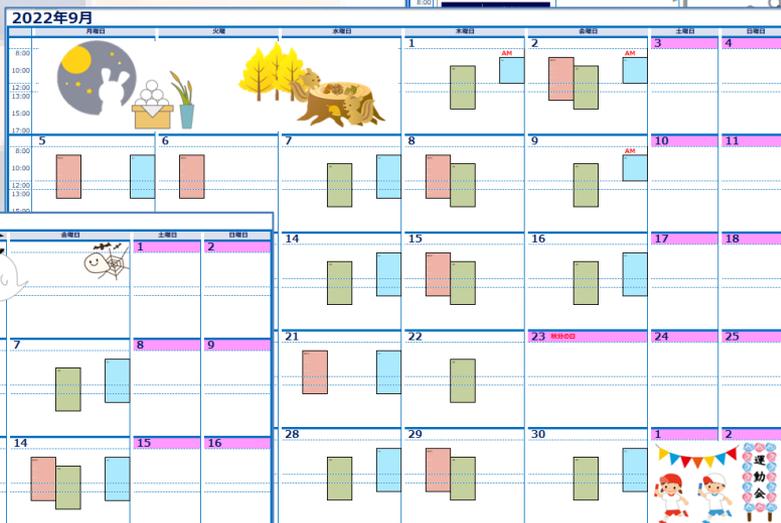
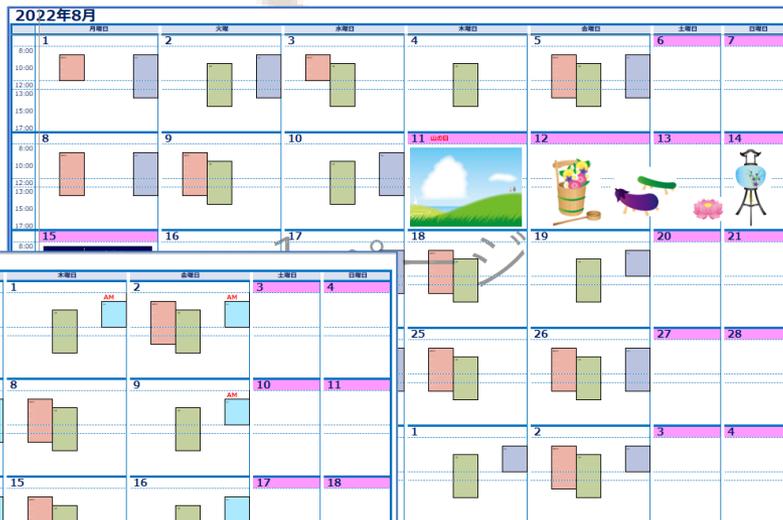


✓ パート従業員のシフトについては、子育てやそれぞれの家庭環境を考慮し、パート従業員同士で調整しながら会社にとっても従業員にとっても無理のない形で毎月1ヶ月分のシフト表を作成して業務を行っています。

【シフト表】

パート従業員達で調整を行い
無理のない形でシフト表を作成。

※可愛いイラストも入れてくれます。
(女性ならではですね、...)



2. 女性の積極的な登用やキャリアアップの推進について

- ✓ 当社の積算業務に従事し始めの頃はパソコン操作が出来る程度の経験値でも積算に必要なデータの入力もスピードアップし、さらに経験値を高めるために土木積算という業務知識も身につけてきます。
最終段階として顧客の相談や顧客サポートが出来るようにキャリアアップを推進し非正規社員から正規職員への転換ができるように窓口を広げています。

【キャリアアップ・イメージ】

・顧客相談、顧客サポート



・ROBIN（専用ソフト）による土木積算



・KIYOMASA（専用ソフト）によるデータ入力



・初めての積算

● 初めての積算

・積算を始めよう



● KIYOMASA（専用ソフト）によるデータ入力

・資材単価
・材料登録
・歩掛更新

● 専用ソフト（ROBIN）による土木積算

・土木積算
・データ修正



● 顧客相談

・顧客サポート
・アドバイス

● 顧客サポート

・ROBINの問合せ対応

3. 男女ともに働きやすい職場を実現するための取り組みについて

- ✓ 常にゼロ残業デーであり、短時間勤務制度などの働きかた改革を実施しています。令和4年度は自社カレンダーの見直しを行い、休日を増やした実績があります。
- ✓ 正規社員、非正規社員、また男女に限らず制服等の支給を行い、働きやすい環境を整えています。
- ✓ 年1回実施される定期健康診断について希望があれば非正規社員も正規社員と同時に健康診断を受けてもらい、さまざまな病気の早期発見・早期治療に努めてもらっています。



我が社の年間カレンダー

令和4年4月～令和5年3月

株式会社 田島技術

2022年4月							5月							6月							7月							
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	
					1	2	1	2	3	4	5	6	7	5	6	7	8	9	10	11	3	4	5	6	7	8	9	
3	4	5	6	7	8	9	8	9	10	11	12	13	14	12	13	14	15	16	17	18	10	11	12	13	14	15	16	
10	11	12	13	14	15	16	15	16	17	18	19	20	21	19	20	21	22	23	24	25	17	18	19	20	21	22	23	
17	18	19	20	21	22	23	22	23	24	25	26	27	28	26	27	28	29	30			24	25	26	27	28	29	30	
24	25	26	27	28	29	30	29	30	31													31						
						9							12												10			
8月							9月							10月							11月							
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	
1	2	3	4	5	6		4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	
7	8	9	10	11	12	13	11	12	13	14	15	16	17	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	
14	15	16	17	18	19	20	18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	
21	22	23	24	25	26	27	25	26	27	28	29	30		23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30				
28	29	30	31											30	31													
						10							8												10			
12月							2023年1月							2月							3月							
日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	
					1	2	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7	5	6	7	8	9	10	11	
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	12	13	14	15	16	17	18	
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	19	20	21	22	23	24	25	
25	26	27	28	29	30	31	29	30	31					26	27	28					26	27	28	29	30	31		
						11																						

始業時間 ⇒ 8:00
 終業時間 ⇒ 17:00 <1日
 休憩時間 ⇒ 12:00 ~ 13:
 休憩時間 ⇒ 10:00 ~ 10:
 休憩時間 ⇒ 15:00 ~ 15:15 (15分間)

オレンジの箇所、休日が増えました～!(^^)!

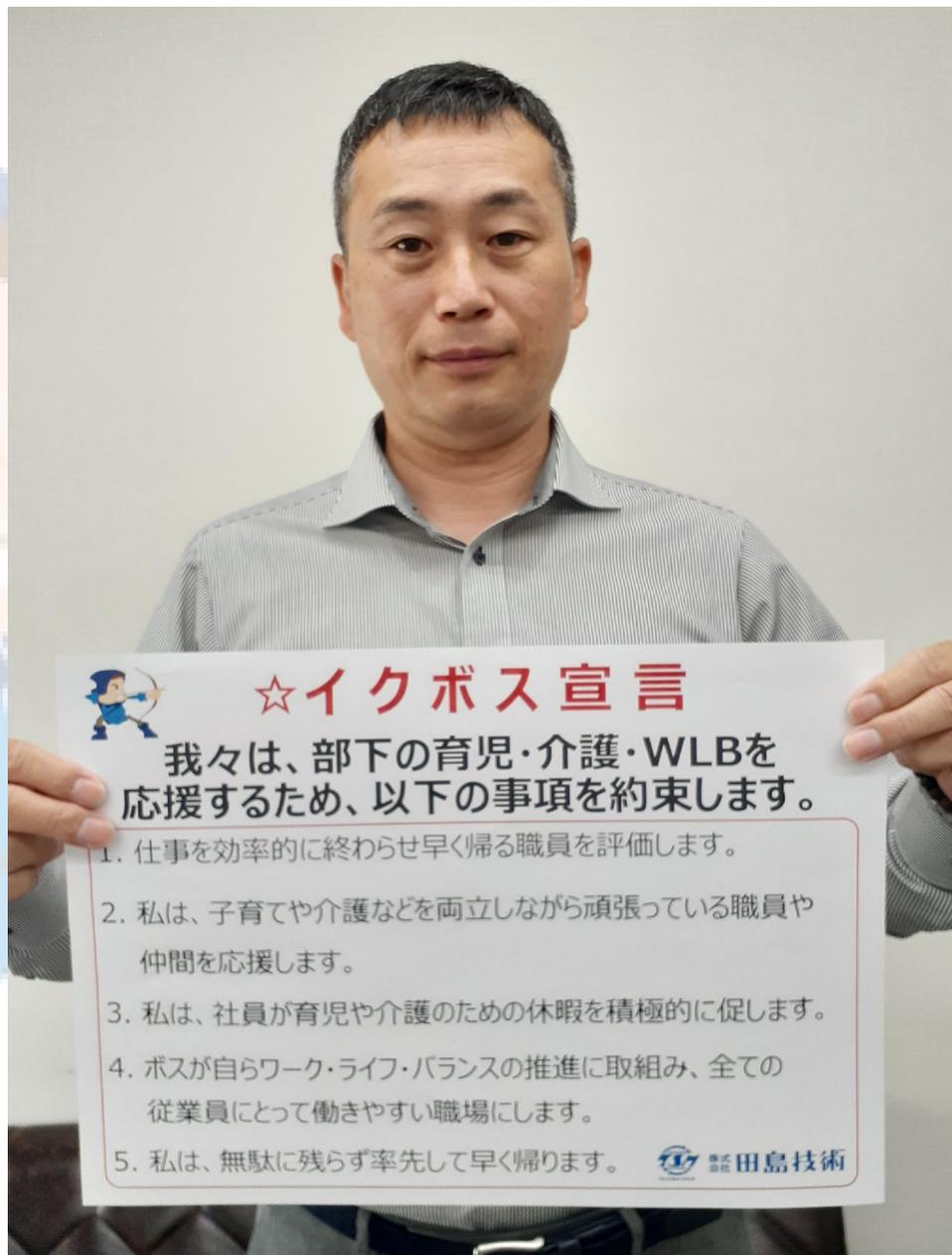
✓ イクボス宣言しました！



☆イクボス宣言

我々は、部下の育児・介護・WLBを
応援するため、以下の事項を約束します。

1. 仕事を効率的に終わらせ早く帰る職員を評価します。
2. 私は、子育てや介護などを両立しながら頑張っている職員や
仲間を応援します。
3. 私は、社員が育児や介護のための休暇を積極的に促します。
4. ボスが自らワーク・ライフ・バランスの推進に取り組み、全ての
従業員にとって働きやすい職場にします。
5. 私は、無駄に残らず率先して早く帰ります。



☆イクボス宣言

我々は、部下の育児・介護・WLBを
応援するため、以下の事項を約束します。

1. 仕事を効率的に終わらせ早く帰る職員を評価します。
2. 私は、子育てや介護などを両立しながら頑張っている職員や
仲間を応援します。
3. 私は、社員が育児や介護のための休暇を積極的に促します。
4. ボスが自らワーク・ライフ・バランスの推進に取り組み、全ての
従業員にとって働きやすい職場にします。
5. 私は、無駄に残らず率先して早く帰ります。